

Osool

People's Division

Smoking and Bokhoor

Guidelines

Smoking and Bokhoor Guidelines	إرشادات التدخين والبخور لشركة أصول
Purpose These guidelines are established to ensure a safe, healthy, and comfortable working environment for all Osool employees. This document outlines the company's guidelines regarding smoking and the use of bokhoor (incense) within the company premises. The aim is to balance individual preferences with the well-being of the entire workforce, minimize health risks, and maintain a professional atmosphere.	الغرض تم وضع هذه الإرشادات لضمان بيئة عمل آمنة وصحية ومريحة لجميع موظفي شركة أصول. توضح هذه الوثيقة إرشادات الشركة فيما يتعلق بالتدخين واستخدام البخور داخل مباني الشركة. الهدف هو الموازنة بين التفضيلات الفردية ورفاهية القوى العاملة بأكملها، وتقليل المخاطر الصحية، والحفاظ على جو مهني.
Scope These guidelines apply to all employees, contractors, visitors, and clients of Osool Company while on company property.	النطاق تنطبق هذه الإرشادات على جميع الموظفين والمقاولين والزوار والعملاء في شركة أصول أثناء تواجدهم في ممتلكات الشركة.
Smoking Guidelines Designated Smoking Areas Smoking is only permitted in designated outdoor smoking zones. These areas are clearly marked and equipped with ashtrays to ensure proper disposal of cigarette butts. Employees are expected to use these facilities and maintain cleanliness.	إرشادات التدخين مناطق التدخين المخصصة يُسمح بالتدخين فقط في مناطق التدخين الخارجية المخصصة. هذه المناطق محددة بوضوح ومجهزة بمنافض السجائر لضمان التخلص السليم من أعقاب السجائر. يُتوقع من الموظفين استخدام هذه المرافق والحفاظ على نظافتها.
Prohibited Smoking Areas Smoking is strictly prohibited in all indoor areas of the company, including but not limited to: - Offices and workstations - Meeting rooms - Restrooms - Hallways and lobbies - Kitchen and break areas - Company vehicles This prohibition extends to all forms of smoking, including e-cigarettes and vaping devices.	مناطق التدخين المحظورة يُمنع التدخين منعاً باتاً في جميع المناطق الداخلية للشركة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: - المكاتب ومحطات العمل - غرف الاجتماعات - دورات المياه - الممرات والردهات - المطابخ ومناطق الاستراحة - مركبات الشركة يمتد هذا الحظر ليشمل جميع أشكال التدخين، بما في ذلك السجائر الإلكترونية وأجهزة الفيب.
Compliance with Local Laws All employees are required to adhere to local laws and regulations regarding smoking in public and private spaces. The company's policy is designed to be in full compliance with these legal requirements.	الامتثال للقوانين المحلية يُطلب من جميع الموظفين الالتزام بالقوانين واللوائح المحلية المتعلقة بالتدخين في الأماكن العامة والخاصة. تم تصميم سياسة الشركة لتكون متوافقة تماماً مع هذه المتطلبات القانونية.
Consequences of Non-Compliance Failure to comply with the smoking guidelines will result in disciplinary action, which may include a verbal warning, a written warning, and,	عواقب عدم الامتثال سيؤدي عدم الامتثال لإرشادات التدخين إلى اتخاذ إجراءات تأديبية، والتي قد تشمل تحذيراً شفهيًا، وتحذيراً كتابيًا، وفي

in cases of repeated violations, more severe measures up to and including termination of employment. Bokhoor (Incense) Guidelines Prohibition of Bokhoor To ensure a comfortable and allergen-free environment for all employees, the use of bokhoor (incense) is strictly prohibited within all indoor areas of the company premises. This includes, but is not limited to, offices, workstations, meeting rooms, restrooms, hallways, lobbies, and kitchen areas. These guidelines are in place to prevent potential health issues related to allergies and respiratory sensitivities, as well as to minimize fire hazards. Responsibilities • Employees: It is the responsibility of every employee to be familiar with and adhere to these guidelines. • Management: The management team is responsible for ensuring that the guidelines are communicated to all employees and enforced consistently.	حالات الانتهاكات المتكررة، إجراءات أكثر صرامة تصل إلى إنهاء التوظيف. إرشادات البخور حظر استخدام البخور لضمان بيئة مريحة وخالية من مسببات الحساسية لجميع الموظفين، يُمنع استخدام البخور منعاً باتاً في جميع المناطق الداخلية لمباني الشركة. وهذا يشمل، على سبيل المثال لا الحصر، المكاتب ومحطات العمل وغرف الاجتماعات ودورات المياه والممرات والردهات ومناطق المطبخ. هذه الإرشادات مطبقة لمنع المشكلات الصحية المحتملة المتعلقة بالحساسية وحساسية الجهاز التنفسي، وكذلك لتقليل مخاطر الحريق. المسؤوليات • الموظفون: تقع على عاتق كل موظف مسؤولية الإلمام بهذه الإرشادات والالتزام بها. • الإدارة: فريق الإدارة مسؤول عن ضمان توصيل الإرشادات لجميع الموظفين وإنفاذها باستمرار.
--	--